

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

- ❑ Türk İş Kanunu ve ilgili yönetmeliklere, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri hükümlerine ve uluslararası standartlara uymayı ve istihdam şartlarının yasal gerekliliklere ve uluslararası standartlara uygun olmasını sağlamayı,
- ❑ İşe alım, ücretlendirme, terfi, eğitim ve diğer tüm insan kaynakları konularında kararları; çalışanın cinsiyeti, yaşı, inancı, etnik kökeni, milliyeti, medeni durumu, sağlık durumundan bağımsız olarak vermeyi,
- ❑ Çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmayı, güvenilir ve etkili bir iş ilişkisi için şeffaf, açık ve adil bir yönetim politikası izlemeyi,
- ❑ Çalışanlarımıza yönelik veya onlar arasında her türlü ayrımcılığa ve tacize karşı durmayı, fırsat eşitliği sunmayı, etik kurallara uymayı,
- ❑ Çocuk işçiliğini önlemeyi ve sadece yasal asgari yaş kriterlerini karşılayan kişileri istihdam etmeyi,
- ❑ Yerel istihdama öncelik vermeyi,
- ❑ Zorla çalıştırmayı önlemeyi, tüm çalışanlarımızın İş Kanunu'nun ilgili hükümlerine uygun olarak serbestçe işe girmelerini ve işten ayrılmalarını sağlamayı,
- ❑ Tüm çalışanlarımızın yıldırma, misilleme korkusu olmadan, şikayet ve önerilerini bildirmelerini sağlayan bir şikayet mekanizması oluşturmayı ve sürdürmeyi,
- ❑ İnsan Kaynakları Politikamızı kamu ve üçüncü şahısların erişimine açık hale getirmeyi

Beyan ve taahhüt ediyoruz.

Yönetim Kurulu Başkanı

